

運輸安全マネジメント公表（2020年度）

（貨物自動車運送事業法第24条の3で定める輸送の安全に関わる情報）

名阪急配株式会社

	項目	詳細														
1	輸送の安全に関する基本的な方針	当社は、安全を最優先した環境をつくり、社員一同、地域・社会に貢献し、事故ゼロを目指す。														
2	重点施策	①全社員の安全意識の向上と検証 ②健康管理、労働時間管理の徹底														
3	輸送の安全に関する目標及び当該目標の達成状況	<p>【2020年度目標】</p> <p>① 車両事故を撲滅し安全運転の励行とクレームゼロを目指す（全体件数前年比30%減）</p> <p>【達成状況】 車両事故は未達成、クレーム件数は達成</p> <table border="1" data-bbox="660 707 1468 828"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>2020年度</th> <th>達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>加害事故</td> <td>40件</td> <td>未達成</td> </tr> <tr> <td>クレーム件数</td> <td>7件</td> <td>達成</td> </tr> </tbody> </table>	項目	2020年度	達成状況	加害事故	40件	未達成	クレーム件数	7件	達成					
項目	2020年度	達成状況														
加害事故	40件	未達成														
クレーム件数	7件	達成														
4	自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する統計	<table border="1" data-bbox="660 842 1468 929"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>2020年度</th> <th>達成状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>該当する報告</td> <td>1件</td> <td>未達成</td> </tr> </tbody> </table>	項目	2020年度	達成状況	該当する報告	1件	未達成								
項目	2020年度	達成状況														
該当する報告	1件	未達成														
5	輸送の安全のために講じた措置及び講じようとする措置	<table border="1" data-bbox="660 938 1468 2161"> <thead> <tr> <th>講じようとした措置</th> <th>講じた措置</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>社会的影響の大きい事故などを様々なアプローチで提供することにより、全従業員の安全意識を向上させます。</td> <td>他社事故や安全に関する法令等改正などの情報を掲示や回覧等により全従業員に周知させ、安全意識の向上を実施しました。</td> </tr> <tr> <td>事故情報は要因分析を行い、その結果を展開することにより、効果的な再発防止策を立て、事故を抑制します。</td> <td>加害事故発生時は、再現テスト等を行って分析し、より効果的な再発防止策を立て実行しました。</td> </tr> <tr> <td>事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、効果的活用ができる様な手法を作ります。</td> <td>加害事故発生時、上記による分析結果や再発防止策を複数回全従業員に向け発信し、事故防止に向けた意識の向上を行いました。また、収集したヒヤリ・ハット情報は映像化し、従業員へのフィードバックを行いました。</td> </tr> <tr> <td>担当部署による健康管理及び労働時間管理を徹底し健康起因、過労起因による事故防止を行います。メンタルヘルスケアの相談窓口の開設及び運用を開始する。</td> <td>「健康管理の徹底」については、健康診断の完全実施と健康に関する教育の充実により健康起因による事故の発生を抑止しました。メンタルヘルスケアの専門家を定期的に配置し、精神疾患の予防を行いました。</td> </tr> <tr> <td>安全機材の継続導入を行います。 ・ASVの導入 ・後付追突防止装置などの新規導入を積極的に行います。</td> <td>ドライブレコーダー体型のより安全性能の向上が期待できるデジタルタコグラフの導入を計260台導入しました。後付追突防止装置については20台の導入をしました。</td> </tr> <tr> <td>健康管理のため機材導入を行います。</td> <td>全営業所に非接触型の体温計を導入しました。</td> </tr> </tbody> </table>	講じようとした措置	講じた措置	社会的影響の大きい事故などを様々なアプローチで提供することにより、全従業員の安全意識を向上させます。	他社事故や安全に関する法令等改正などの情報を掲示や回覧等により全従業員に周知させ、安全意識の向上を実施しました。	事故情報は要因分析を行い、その結果を展開することにより、効果的な再発防止策を立て、事故を抑制します。	加害事故発生時は、再現テスト等を行って分析し、より効果的な再発防止策を立て実行しました。	事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、効果的活用ができる様な手法を作ります。	加害事故発生時、上記による分析結果や再発防止策を複数回全従業員に向け発信し、事故防止に向けた意識の向上を行いました。また、収集したヒヤリ・ハット情報は映像化し、従業員へのフィードバックを行いました。	担当部署による健康管理及び労働時間管理を徹底し健康起因、過労起因による事故防止を行います。メンタルヘルスケアの相談窓口の開設及び運用を開始する。	「健康管理の徹底」については、健康診断の完全実施と健康に関する教育の充実により健康起因による事故の発生を抑止しました。メンタルヘルスケアの専門家を定期的に配置し、精神疾患の予防を行いました。	安全機材の継続導入を行います。 ・ASVの導入 ・後付追突防止装置などの新規導入を積極的に行います。	ドライブレコーダー体型のより安全性能の向上が期待できるデジタルタコグラフの導入を計260台導入しました。後付追突防止装置については20台の導入をしました。	健康管理のため機材導入を行います。	全営業所に非接触型の体温計を導入しました。
講じようとした措置	講じた措置															
社会的影響の大きい事故などを様々なアプローチで提供することにより、全従業員の安全意識を向上させます。	他社事故や安全に関する法令等改正などの情報を掲示や回覧等により全従業員に周知させ、安全意識の向上を実施しました。															
事故情報は要因分析を行い、その結果を展開することにより、効果的な再発防止策を立て、事故を抑制します。	加害事故発生時は、再現テスト等を行って分析し、より効果的な再発防止策を立て実行しました。															
事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、効果的活用ができる様な手法を作ります。	加害事故発生時、上記による分析結果や再発防止策を複数回全従業員に向け発信し、事故防止に向けた意識の向上を行いました。また、収集したヒヤリ・ハット情報は映像化し、従業員へのフィードバックを行いました。															
担当部署による健康管理及び労働時間管理を徹底し健康起因、過労起因による事故防止を行います。メンタルヘルスケアの相談窓口の開設及び運用を開始する。	「健康管理の徹底」については、健康診断の完全実施と健康に関する教育の充実により健康起因による事故の発生を抑止しました。メンタルヘルスケアの専門家を定期的に配置し、精神疾患の予防を行いました。															
安全機材の継続導入を行います。 ・ASVの導入 ・後付追突防止装置などの新規導入を積極的に行います。	ドライブレコーダー体型のより安全性能の向上が期待できるデジタルタコグラフの導入を計260台導入しました。後付追突防止装置については20台の導入をしました。															
健康管理のため機材導入を行います。	全営業所に非接触型の体温計を導入しました。															

6	輸送の安全に係わる情報の伝達体制その他の組織体制	<p>①情報の伝達体制については、下記会議体にて伝達し共有しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・830会議（毎週月曜日開催） ・部内会議（毎月開催） ・安全衛生推進会議（毎月開催） ・コンプライアンス委員会（毎月開催） ・SSQ検討委員会（毎月開催） <p>②事故・災害発生時の情報伝達組織体制</p> <ul style="list-style-type: none"> ・別紙②-1 ・別紙②-2 参照 													
7	輸送の安全に関する教育及び研修の計画・実績	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="659 535 1054 568"></th> <th data-bbox="1054 535 1473 568">実施状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="659 568 1054 725">新人教育・一般教育を従来通り実施します。</td> <td data-bbox="1054 568 1473 725">新人教育・・・128名 一般教育・・・毎月1回計12回 店舗巡回・・・1144件 添乗指導・・・291名</td> </tr> <tr> <td data-bbox="659 725 1054 920">パソコンを用いた教育手法「eラーニング」について、内容の充実と定着を図る。</td> <td data-bbox="1054 725 1473 920">昨年度整えたインフラを利用し、過去の事故事例や収集したヒヤリ・ハットを映像化しeラーニング資料として活用をしました。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="659 920 1054 1173">管理者への教育、研修を従来通り実施します。</td> <td data-bbox="1054 920 1473 1173">管理者全員に毎月1回資料を配布し教育を実施しました。添乗マイスター養成計画による添乗マイスターの育成を行い、2名の管理者が新たに添乗マイスターに任命されました。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="659 1173 1054 1391">事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、手法を管理者へ教育し、管理者全体の意識を高めます。</td> <td data-bbox="1054 1173 1473 1391">ドライブレコーダの事故映像を社内で展開するためのインフラ整備、eラーニングと連動したヒヤリ・ハットの活用について管理者に教育を行いました。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="659 1391 1054 1503">事故・災害発生時等の情報伝達組織体制の機能確認のため訓練を行います。</td> <td data-bbox="1054 1391 1473 1503">一部営業所において訓練を行いました。</td> </tr> </tbody> </table>			実施状況	新人教育・一般教育を従来通り実施します。	新人教育・・・128名 一般教育・・・毎月1回計12回 店舗巡回・・・1144件 添乗指導・・・291名	パソコンを用いた教育手法「eラーニング」について、内容の充実と定着を図る。	昨年度整えたインフラを利用し、過去の事故事例や収集したヒヤリ・ハットを映像化しeラーニング資料として活用をしました。	管理者への教育、研修を従来通り実施します。	管理者全員に毎月1回資料を配布し教育を実施しました。添乗マイスター養成計画による添乗マイスターの育成を行い、2名の管理者が新たに添乗マイスターに任命されました。	事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、手法を管理者へ教育し、管理者全体の意識を高めます。	ドライブレコーダの事故映像を社内で展開するためのインフラ整備、eラーニングと連動したヒヤリ・ハットの活用について管理者に教育を行いました。	事故・災害発生時等の情報伝達組織体制の機能確認のため訓練を行います。	一部営業所において訓練を行いました。
	実施状況														
新人教育・一般教育を従来通り実施します。	新人教育・・・128名 一般教育・・・毎月1回計12回 店舗巡回・・・1144件 添乗指導・・・291名														
パソコンを用いた教育手法「eラーニング」について、内容の充実と定着を図る。	昨年度整えたインフラを利用し、過去の事故事例や収集したヒヤリ・ハットを映像化しeラーニング資料として活用をしました。														
管理者への教育、研修を従来通り実施します。	管理者全員に毎月1回資料を配布し教育を実施しました。添乗マイスター養成計画による添乗マイスターの育成を行い、2名の管理者が新たに添乗マイスターに任命されました。														
事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、手法を管理者へ教育し、管理者全体の意識を高めます。	ドライブレコーダの事故映像を社内で展開するためのインフラ整備、eラーニングと連動したヒヤリ・ハットの活用について管理者に教育を行いました。														
事故・災害発生時等の情報伝達組織体制の機能確認のため訓練を行います。	一部営業所において訓練を行いました。														
8	輸送の安全に係る内部監査の結果並びにそれに基づき講じた措置及び講じようとする措置	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="659 1525 1054 1559">内部監査年1回</th> <th data-bbox="1054 1525 1473 1559">監査結果及び措置内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="659 1559 1054 1895">上半期：1センター 下半期：1センター を実施します。</td> <td data-bbox="1054 1559 1473 1895">上半期：岡崎定温センター 下半期：名古屋センター の2拠点で実施し、是正箇所はありませんでした。 安全統括管理者へのインタビューは下半期に実施し、PDCAサイクルが適切に運用されていることを確認しました。</td> </tr> </tbody> </table>		内部監査年1回	監査結果及び措置内容	上半期：1センター 下半期：1センター を実施します。	上半期：岡崎定温センター 下半期：名古屋センター の2拠点で実施し、是正箇所はありませんでした。 安全統括管理者へのインタビューは下半期に実施し、PDCAサイクルが適切に運用されていることを確認しました。								
内部監査年1回	監査結果及び措置内容														
上半期：1センター 下半期：1センター を実施します。	上半期：岡崎定温センター 下半期：名古屋センター の2拠点で実施し、是正箇所はありませんでした。 安全統括管理者へのインタビューは下半期に実施し、PDCAサイクルが適切に運用されていることを確認しました。														
9	安全管理規程・安全統括管理者	<p>安全管理規程・・・別紙参照</p> <p>安全統括管理者・・・常務取締役 佐藤 清貴</p>													
10	事業者の行政処分情報	2020年度は該当なし													