

# 運輸安全マネジメント取組（2025年度）

（貨物自動車運送事業法第24条の3で定める輸送の安全に関わる情報）

名阪急配株式会社

該当期間 2025年1月1日～12月31日

項目	詳細														
1 輸送の安全に関する基本的な方針	当社は、安全を最優先した環境をつくり、社員一同、地域・社会に貢献し、事故ゼロを目指す。														
2 重点施策	①全社員の安全意識の向上と検証 ②健康管理、労働時間管理の徹底														
3 輸送の安全に関する目標及び当該目標の達成状況	【2025年度目標】 ① 車両事故を撲滅し安全運転の励行とクレームゼロを目指す（全体件数前年比30%減） <table border="1"><thead><tr><th>項目</th><th>2025年度</th><th>達成状況</th></tr></thead><tbody><tr><td>加害事故</td><td>60件</td><td>未達成（目標32件）</td></tr><tr><td>クレーム件数</td><td>10件</td><td>達成（目標10件）</td></tr></tbody></table>	項目	2025年度	達成状況	加害事故	60件	未達成（目標32件）	クレーム件数	10件	達成（目標10件）					
項目	2025年度	達成状況													
加害事故	60件	未達成（目標32件）													
クレーム件数	10件	達成（目標10件）													
4 自動車事故報告規則第2条に規定する事故に関する統計	<table border="1"><thead><tr><th>項目</th><th>2025年度</th><th>達成状況</th></tr></thead><tbody><tr><td>該当する報告</td><td>0件</td><td>達成（目標0件）</td></tr></tbody></table>	項目	2025年度	達成状況	該当する報告	0件	達成（目標0件）								
項目	2025年度	達成状況													
該当する報告	0件	達成（目標0件）													
5 輸送の安全のために講じた措置及び講じようとする措置	<table border="1"><thead><tr><th>講じようとする措置</th><th>講じた措置</th></tr></thead><tbody><tr><td>社会的影響の大きい事故などを様々なアプローチで提供することにより、全従業員の安全意識を向上させます。</td><td>他社での事故事例や安全に関する法令等改正などの情報を掲示・回覧等により従業員に周知させ、安全意識の向上を実施しました。</td></tr><tr><td>事故発生時は要因分析を行う事で効果的な再発防止策を立てるとともに、社内ネットワークにて速やかに全営業所に展開することで同一事故の抑制します。</td><td>社内ネットワークシステムを活用し、事故情報・映像・再発防止策を速やかに全営業所へ展開することで、同一不適合の発生抑制を図りました</td></tr><tr><td>事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、文書だけでなく映像を取り入れるなどをし、より効果的な活用とフィードバックを行います。</td><td>収集したヒヤリ・ハットや事故事例をもとに、動画やパワーポイントにて資料を作成し展開することで、効果的な教育を実施しました。</td></tr><tr><td>担当部署による健康管理及び労働時間管理を徹底し、健康起因・過労起因による事故防止を行います。また、専門家と協力しメンタルヘルスケアの強化を行います。</td><td>毎月、労働時間超過者の確認を実施するとともに、産業医による健康診断結果を活用したセミナーを開催しました。また、メンタルヘルス専門家による営業所の定期巡回を実施しました。</td></tr><tr><td>安全機材の継続導入を行います。 ・ASV車の導入 ・後付追突防止装置などの新規導入を積極的に行います。</td><td>全車クラウド型デジタコの導入をしております。また、ASV車両の新規導入、AIドラレコの導入検討を継続しております。</td></tr><tr><td>健康起因事故防止のため、健康機器の導入やSASスクリーニング検査の積極的実施を行います。</td><td>全事業所に血圧測定器を導入。健康診断の結果により、対象を絞り、SASスクリーニング検査の実施をいたしました。</td></tr></tbody></table>	講じようとする措置	講じた措置	社会的影響の大きい事故などを様々なアプローチで提供することにより、全従業員の安全意識を向上させます。	他社での事故事例や安全に関する法令等改正などの情報を掲示・回覧等により従業員に周知させ、安全意識の向上を実施しました。	事故発生時は要因分析を行う事で効果的な再発防止策を立てるとともに、社内ネットワークにて速やかに全営業所に展開することで同一事故の抑制します。	社内ネットワークシステムを活用し、事故情報・映像・再発防止策を速やかに全営業所へ展開することで、同一不適合の発生抑制を図りました	事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、文書だけでなく映像を取り入れるなどをし、より効果的な活用とフィードバックを行います。	収集したヒヤリ・ハットや事故事例をもとに、動画やパワーポイントにて資料を作成し展開することで、効果的な教育を実施しました。	担当部署による健康管理及び労働時間管理を徹底し、健康起因・過労起因による事故防止を行います。また、専門家と協力しメンタルヘルスケアの強化を行います。	毎月、労働時間超過者の確認を実施するとともに、産業医による健康診断結果を活用したセミナーを開催しました。また、メンタルヘルス専門家による営業所の定期巡回を実施しました。	安全機材の継続導入を行います。 ・ASV車の導入 ・後付追突防止装置などの新規導入を積極的に行います。	全車クラウド型デジタコの導入をしております。また、ASV車両の新規導入、AIドラレコの導入検討を継続しております。	健康起因事故防止のため、健康機器の導入やSASスクリーニング検査の積極的実施を行います。	全事業所に血圧測定器を導入。健康診断の結果により、対象を絞り、SASスクリーニング検査の実施をいたしました。
講じようとする措置	講じた措置														
社会的影響の大きい事故などを様々なアプローチで提供することにより、全従業員の安全意識を向上させます。	他社での事故事例や安全に関する法令等改正などの情報を掲示・回覧等により従業員に周知させ、安全意識の向上を実施しました。														
事故発生時は要因分析を行う事で効果的な再発防止策を立てるとともに、社内ネットワークにて速やかに全営業所に展開することで同一事故の抑制します。	社内ネットワークシステムを活用し、事故情報・映像・再発防止策を速やかに全営業所へ展開することで、同一不適合の発生抑制を図りました														
事故情報、ヒヤリ・ハット情報の収集・活用について、文書だけでなく映像を取り入れるなどをし、より効果的な活用とフィードバックを行います。	収集したヒヤリ・ハットや事故事例をもとに、動画やパワーポイントにて資料を作成し展開することで、効果的な教育を実施しました。														
担当部署による健康管理及び労働時間管理を徹底し、健康起因・過労起因による事故防止を行います。また、専門家と協力しメンタルヘルスケアの強化を行います。	毎月、労働時間超過者の確認を実施するとともに、産業医による健康診断結果を活用したセミナーを開催しました。また、メンタルヘルス専門家による営業所の定期巡回を実施しました。														
安全機材の継続導入を行います。 ・ASV車の導入 ・後付追突防止装置などの新規導入を積極的に行います。	全車クラウド型デジタコの導入をしております。また、ASV車両の新規導入、AIドラレコの導入検討を継続しております。														
健康起因事故防止のため、健康機器の導入やSASスクリーニング検査の積極的実施を行います。	全事業所に血圧測定器を導入。健康診断の結果により、対象を絞り、SASスクリーニング検査の実施をいたしました。														

6	輸送の安全に係わる情報の伝達体制その他の組織体制	<p>①情報の伝達体制については、下記会議体にて伝達し共有しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・830会議（毎週月曜日開催）</li> <li>・部内会議（毎月開催）</li> <li>・安全衛生推進会議（毎月開催）</li> <li>・コンプライアンス委員会（毎月開催）</li> <li>・SSQ検討委員会（毎月開催）</li> </ul> <p>②事故・災害発生時の情報伝達組織体制</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・別紙②-1</li> <li>・別紙②-2 参照</li> </ul>													
7	輸送の安全に関する教育及び研修の計画・実績	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="647 472 1038 506"></th> <th data-bbox="1038 472 1461 506">実施状況</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="647 506 1038 640">初任教育・一般教育内容の充実を図り、継続実施します。</td> <td data-bbox="1038 506 1461 640">初任教育・・・101人 一般教育・・・1回/月 計12回 店舗巡回、追走・・・1495件 添乗指導・・・66人</td> </tr> <tr> <td data-bbox="647 640 1038 808">パソコンを用いた教育手法（事故映像の共有・eラーニング）の展開を継続実施します。</td> <td data-bbox="1038 640 1461 808">事故事例や収集したヒヤリ・ハットを映像化し、eラーニング資料として定期的に教育を行う事により、内容の充実と定着を図りました。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="647 808 1038 965">管理者への教育、研修内容の充実を図り、継続実施します。</td> <td data-bbox="1038 808 1461 965">管理者全員に毎月1回資料を配布し教育実施。年2回外部講師を招き、管理者セミナーの実施をいたしました。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="647 965 1038 1133">乗務員教育に必要な知識、手法などを管理者へ教育し、管理者自身の意識と力量を高めます。</td> <td data-bbox="1038 965 1461 1133">添乗マイスター養成計画による添乗マイスターの育成を行い、5名の管理者が新たに添乗マイスターに任命されました。</td> </tr> <tr> <td data-bbox="647 1133 1038 1267">事故・災害発生時等の情報伝達組織体制の機能確認のため訓練を行います。</td> <td data-bbox="1038 1133 1461 1267">全事業所の伝達組織体制の確認、講習会の実施。一部営業所において訓練を行いました。</td> </tr> </tbody> </table>			実施状況	初任教育・一般教育内容の充実を図り、継続実施します。	初任教育・・・101人 一般教育・・・1回/月 計12回 店舗巡回、追走・・・1495件 添乗指導・・・66人	パソコンを用いた教育手法（事故映像の共有・eラーニング）の展開を継続実施します。	事故事例や収集したヒヤリ・ハットを映像化し、eラーニング資料として定期的に教育を行う事により、内容の充実と定着を図りました。	管理者への教育、研修内容の充実を図り、継続実施します。	管理者全員に毎月1回資料を配布し教育実施。年2回外部講師を招き、管理者セミナーの実施をいたしました。	乗務員教育に必要な知識、手法などを管理者へ教育し、管理者自身の意識と力量を高めます。	添乗マイスター養成計画による添乗マイスターの育成を行い、5名の管理者が新たに添乗マイスターに任命されました。	事故・災害発生時等の情報伝達組織体制の機能確認のため訓練を行います。	全事業所の伝達組織体制の確認、講習会の実施。一部営業所において訓練を行いました。
	実施状況														
初任教育・一般教育内容の充実を図り、継続実施します。	初任教育・・・101人 一般教育・・・1回/月 計12回 店舗巡回、追走・・・1495件 添乗指導・・・66人														
パソコンを用いた教育手法（事故映像の共有・eラーニング）の展開を継続実施します。	事故事例や収集したヒヤリ・ハットを映像化し、eラーニング資料として定期的に教育を行う事により、内容の充実と定着を図りました。														
管理者への教育、研修内容の充実を図り、継続実施します。	管理者全員に毎月1回資料を配布し教育実施。年2回外部講師を招き、管理者セミナーの実施をいたしました。														
乗務員教育に必要な知識、手法などを管理者へ教育し、管理者自身の意識と力量を高めます。	添乗マイスター養成計画による添乗マイスターの育成を行い、5名の管理者が新たに添乗マイスターに任命されました。														
事故・災害発生時等の情報伝達組織体制の機能確認のため訓練を行います。	全事業所の伝達組織体制の確認、講習会の実施。一部営業所において訓練を行いました。														
8	輸送の安全に係る内部監査の結果並びにそれに基づき講じた措置及び講じようとする措置	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="647 1290 1038 1323">内部監査</th> <th data-bbox="1038 1290 1461 1323">監査結果及び措置内容</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="647 1323 1038 1648">           上半期：1センター            下半期：1センター            を実施します。            経営トップ及び安全統括管理者等の経営管理部門へのインタビューを実施します。         </td> <td data-bbox="1038 1323 1461 1648">           上半期：1センター            ・岐阜サテライト            下半期：1センター            ・小牧冷凍センター            計2拠点で実施。            安全統括管理者へのインタビューは期末に実施し、PDCAサイクルが適切に運用されていることを確認しました。         </td> </tr> </tbody> </table>		内部監査	監査結果及び措置内容	上半期：1センター 下半期：1センター を実施します。 経営トップ及び安全統括管理者等の経営管理部門へのインタビューを実施します。	上半期：1センター ・岐阜サテライト 下半期：1センター ・小牧冷凍センター 計2拠点で実施。 安全統括管理者へのインタビューは期末に実施し、PDCAサイクルが適切に運用されていることを確認しました。								
内部監査	監査結果及び措置内容														
上半期：1センター 下半期：1センター を実施します。 経営トップ及び安全統括管理者等の経営管理部門へのインタビューを実施します。	上半期：1センター ・岐阜サテライト 下半期：1センター ・小牧冷凍センター 計2拠点で実施。 安全統括管理者へのインタビューは期末に実施し、PDCAサイクルが適切に運用されていることを確認しました。														
9	安全管理規程 安全統括管理者	安全管理規程・・・別紙参照 安全統括管理者・・・専務取締役 佐藤 清貴													
10	事業者の行政処分情報	過去3年該当なし													